



## BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE

Palermo, 06/09/2021

Artha S.r.l., in attuazione delle disposizioni vigenti relativamente all'Avviso Pubblico n.8/2016 per la "realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia",

### VISTI

- il D.D.G. n.2895 del 13/06/2016, avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso Pubblico n.8/2016 per la "realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia", emanato dall'allora Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Siciliana;
- il D.D.G. n.1196 del 10/04/2019, con cui è stato approvato il *Vademecum per l'attuazione del PO Regione Siciliana FSE 2014-2020* (versione 2 del 09/04/2019);
- i Regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi di trasparenza, pubblicità e pari opportunità relativi alla selezione delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- gli obblighi previsti a carico degli Enti gestori dall'Avviso n.8/2016, art.13, lettere "m", "p" e "q", in materia di reclutamento del personale esterno da impiegare nelle attività progettuali;
- le "Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale" di cui all'art.5 della L.R. 10/2018;
- il D.D.G. n.768 del 30/07/2021, con cui, ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. n.23 del 14/12/2019, è stato aggiornato l'*Albo degli Operatori della Formazione Professionale* di cui all'art.5 della L.R. 10/2018;
- il D.D.G. n.1250 del 22/12/2020, con cui è stato aggiornato l'*Elenco degli Operatori della Formazione Professionale* di cui all'art.5 della L.R. 10/2018;
- l'*Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale* sottoscritto in data 23/07/2018;
- il D.D.G. n.966 del 19/03/2013, che regola la valutazione dell'esperienza didattica e professionale dei formatori, nelle parti tuttora vigenti;
- il Comunicato Prot. n.2702 del 27/01/2021, relativo agli adempimenti connessi al reclutamento del personale docente e non docente da impiegare nell'ambito delle attività finanziate a valere delle risorse di cui all'Avviso 8/2016;
- il D.D.G. n.337 del 24/05/2021, con cui è stata approvata la procedura di selezione per il reclutamento del personale nell'ambito dell'Avviso 8/2016;
- il D.D.G. n.139 del 18/08/2020, pubblicato sulla G.U.R.S. n.47 del 11/09/2020, con il quale è stata approvata la rimodulazione della graduatoria definitiva a valere sull'Avviso 8/2016, in cui il Progetto "Innov-Action" (Id 58) presentato da Artha S.r.l. è risultato utilmente collocato tra le proposte formative finanziabili;
- il D.D.S. n.884 del 06/08/2021, con cui il Progetto "Innov-Action" è stato ammesso a finanziamento e identificato con i codici CIP: 2014.IT.05.SFOP.014.3.10.3.9.2.1.0187 e CUP: G76J17000870009, la cui efficacia è subordinata al visto della Ragioneria Generale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale;

### CONSIDERATO

che Artha S.r.l. ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne per realizzare le attività formative dei cinque corsi indicati di seguito:

PROGETTO	CORSO	CERTIFICAZ. IN USCITA	ID Corso	ID Ediz.	SEDE
<b>INNOV-ACTION</b> CIP: 2014.IT.05.SFOP.014 .3.10.3.9.2.1.0187 CUP: G76J17000870009	<b>Operatore Socio Assistenziale</b>	Qualifica 3 EQF	CS 49	ED 2977	<b>Palermo</b> Via G. L. Bernini, 49
			CS 49	ED 2978	<b>Palermo</b> Via G. L. Bernini, 49
			CS 49	ED 80	<b>Pace del Mela (ME)</b> Via Statale, 142
			CS 49	ED 2974	<b>Pace del Mela (ME)</b> Via Statale, 142
			CS 49	ED 2976	<b>S. Agata di Militello</b> Via Sardegna, 7

*Proposta formativa cofinanziata dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO Sicilia FSE*

**PUBBLICA**

il presente Bando per l'individuazione di Formatori esterni con specifica esperienza professionale e didattica e in possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il modulo oggetto dell'eventuale incarico di docenza. Di seguito l'elenco dei moduli posti a bando per ciascuno dei cinque corsi:

**“OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE”**ID corso: **CS 49** – ID edizione: **ED 2977** - Sede: **Palermo**

MODULO	DESCRIZIONE / CONTENUTI MINIMI	ORE	ESPERIENZA RICHIESTA	
			Didattica	Profess.le
<b>Alimentazione e dieta</b>	Elementi di igiene alimentare; Preparazione dei pasti	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Deontologia e legislazione sanitaria</b>	Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie	18	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Economia domestica</b>	Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria; Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Organizzazione dei servizi sociali</b>	Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi; Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro)	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Patologia e farmacologia</b>	Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative; Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci; Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	108	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Prevenzione e primo soccorso</b>	Sicurezza e prevenzione; Prevenzione incidenti domestici; Elementi di primo soccorso	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Psicologia e comunicazione</b>	I bisogni primari: tecniche di base; Tipologia di utenza; La relazione di aiuto: strategie e tecniche Tecniche di osservazione; Teorie e tecniche di comunicazione; Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro; Strategie di apprendimento; Teorie e tecniche di gestione di conflitti; Tecniche di ascolto e comunicazione; Elementi di psicologia della relazione; Teorie e tecniche di relazione e socializzazione; Elementi di psicologia sociale	114	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Tecniche di mobilitazione ed igiene</b>	Tecniche di mobilitazione; Elementi di igiene personale	60	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Alfabetizzazione informatica</b>	Fondamenti della tecnologia dell'informazione; Funzioni di base del sistema operativo; Principi di elaborazione testi; Elementi di foglio elettronico; Concetti e termini relativi ad Internet; Elementi di navigazione, posta elettronica e sicurezza informatica; Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete; Sicurezza delle reti informatiche	32	-	-
<b>Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro</b>	D. Lgs. 81/2008; Organizzazione della sicurezza aziendale; Fattori di rischio generali e specifici; Misure e procedure di prevenzione e protezione; Dispositivi di protezione individuale e collettiva; Metodi per l'individuazione e il riconoscimento delle situazioni di rischio; Nozioni di primo soccorso; Segnali di divieto e prescrizioni correlate	12	-	-
<b>Imprenditorialità</b>	L'impresa e l'azienda; L'attività economica; Beni e servizi; Le strategie competitive di crescita; Le alleanze strategiche; Innovazione e creatività; La gestione aziendale; Le agevolazioni finanziarie; Il mercato di riferimento; Marketing e comunicazione; Creare un'impresa; La normativa di riferimento; L'impatto dell'impresa sul territorio di riferimento; La responsabilità sociale d'impresa (RSI); La responsabilità sociale d'impresa (RSI) e le pari opportunità; La Responsabilità sociale d'impresa (RSI) e la sostenibilità ambientale	96	-	-

**“OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE”**ID corso: CS 49 – ID edizione: ED 2978 - Sede: **Palermo**

MODULO	DESCRIZIONE / CONTENUTI MINIMI	ORE	ESPERIENZA RICHIESTA	
			Didattica	Profess.le
<b>Alimentazione e dieta</b>	Elementi di igiene alimentare; Preparazione dei pasti	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Deontologia e legislazione sanitaria</b>	Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie	18	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Economia domestica</b>	Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria; Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Organizzazione dei servizi sociali</b>	Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi; Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro)	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Patologia e farmacologia</b>	Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative; Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci; Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	108	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Prevenzione e primo soccorso</b>	Sicurezza e prevenzione; Prevenzione incidenti domestici; Elementi di primo soccorso	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Psicologia e comunicazione</b>	I bisogni primari: tecniche di base; Tipologia di utenza; La relazione di aiuto: strategie e tecniche Tecniche di osservazione; Teorie e tecniche di comunicazione; Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro; Strategie di apprendimento; Teorie e tecniche di gestione di conflitti; Tecniche di ascolto e comunicazione; Elementi di psicologia della relazione; Teorie e tecniche di relazione e socializzazione; Elementi di psicologia sociale	114	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Tecniche di mobilitazione ed igiene</b>	Tecniche di mobilitazione; Elementi di igiene personale	60	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Alfabetizzazione informatica</b>	Fondamenti della tecnologia dell'informazione; Funzioni di base del sistema operativo; Principi di elaborazione testi; Elementi di foglio elettronico; Concetti e termini relativi ad Internet; Elementi di navigazione, posta elettronica e sicurezza informatica; Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete; Sicurezza delle reti informatiche	32	-	-
<b>Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro</b>	D. Lgs. 81/2008; Organizzazione della sicurezza aziendale; Fattori di rischio generali e specifici; Misure e procedure di prevenzione e protezione; Dispositivi di protezione individuale e collettiva; Metodi per l'individuazione e il riconoscimento delle situazioni di rischio; Nozioni di primo soccorso; Segnali di divieto e prescrizioni correlate	12	-	-
<b>Imprenditorialità</b>	L'impresa e l'azienda; L'attività economica; Beni e servizi; Le strategie competitive di crescita; Le alleanze strategiche; Innovazione e creatività; La gestione aziendale; Le agevolazioni finanziarie; Il mercato di riferimento; Marketing e comunicazione; Creare un'impresa; La normativa di riferimento; L'impatto dell'impresa sul territorio di riferimento; La responsabilità sociale d'impresa (RSI); La responsabilità sociale d'impresa (RSI) e le pari opportunità; La Responsabilità sociale d'impresa (RSI) e la sostenibilità ambientale	96	-	-

**“OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE”**ID corso: **CS 49** – ID edizione: **ED 80** - Sede: **Pace del Mela (ME)**

MODULO	DESCRIZIONE / CONTENUTI MINIMI	ORE	ESPERIENZA RICHIESTA	
			Didattica	Profess.le
<b>Alimentazione e dieta</b>	Elementi di igiene alimentare; Preparazione dei pasti	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Deontologia e legislazione sanitaria</b>	Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie	18	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Economia domestica</b>	Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria; Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Organizzazione dei servizi sociali</b>	Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi; Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro)	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Patologia e farmacologia</b>	Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative; Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci; Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	108	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Prevenzione e primo soccorso</b>	Sicurezza e prevenzione; Prevenzione incidenti domestici; Elementi di primo soccorso	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Psicologia e comunicazione</b>	I bisogni primari: tecniche di base; Tipologia di utenza; La relazione di aiuto: strategie e tecniche Tecniche di osservazione; Teorie e tecniche di comunicazione; Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro; Strategie di apprendimento; Teorie e tecniche di gestione di conflitti; Tecniche di ascolto e comunicazione; Elementi di psicologia della relazione; Teorie e tecniche di relazione e socializzazione; Elementi di psicologia sociale	114	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Tecniche di mobilitazione ed igiene</b>	Tecniche di mobilitazione; Elementi di igiene personale	60	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Alfabetizzazione informatica</b>	Fondamenti della tecnologia dell'informazione; Funzioni di base del sistema operativo; Principi di elaborazione testi; Elementi di foglio elettronico; Concetti e termini relativi ad Internet; Elementi di navigazione, posta elettronica e sicurezza informatica; Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete; Sicurezza delle reti informatiche	32	-	-
<b>Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro</b>	D. Lgs. 81/2008; Organizzazione della sicurezza aziendale; Fattori di rischio generali e specifici; Misure e procedure di prevenzione e protezione; Dispositivi di protezione individuale e collettiva; Metodi per l'individuazione e il riconoscimento delle situazioni di rischio; Nozioni di primo soccorso; Segnali di divieto e prescrizioni correlate	12	-	-
<b>Imprenditorialità</b>	L'impresa e l'azienda; L'attività economica; Beni e servizi; Le strategie competitive di crescita; Le alleanze strategiche; Innovazione e creatività; La gestione aziendale; Le agevolazioni finanziarie; Il mercato di riferimento; Marketing e comunicazione; Creare un'impresa; La normativa di riferimento; L'impatto dell'impresa sul territorio di riferimento; La responsabilità sociale d'impresa (RSI); La responsabilità sociale d'impresa (RSI) e le pari opportunità; La Responsabilità sociale d'impresa (RSI) e la sostenibilità ambientale	96	-	-

**“OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE”**ID corso: CS 49 – ID edizione: ED 2974 - Sede: **Pace del Mela (ME)**

MODULO	DESCRIZIONE / CONTENUTI MINIMI	ORE	ESPERIENZA RICHIESTA	
			Didattica	Profess.le
<b>Alimentazione e dieta</b>	Elementi di igiene alimentare; Preparazione dei pasti	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Deontologia e legislazione sanitaria</b>	Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie	18	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Economia domestica</b>	Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria; Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Organizzazione dei servizi sociali</b>	Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi; Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro)	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Patologia e farmacologia</b>	Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative; Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci; Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	108	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Prevenzione e primo soccorso</b>	Sicurezza e prevenzione; Prevenzione incidenti domestici; Elementi di primo soccorso	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Psicologia e comunicazione</b>	I bisogni primari: tecniche di base; Tipologia di utenza; La relazione di aiuto: strategie e tecniche Tecniche di osservazione; Teorie e tecniche di comunicazione; Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro; Strategie di apprendimento; Teorie e tecniche di gestione di conflitti; Tecniche di ascolto e comunicazione; Elementi di psicologia della relazione; Teorie e tecniche di relazione e socializzazione; Elementi di psicologia sociale	114	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Tecniche di mobilitazione ed igiene</b>	Tecniche di mobilitazione; Elementi di igiene personale	60	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Alfabetizzazione informatica</b>	Fondamenti della tecnologia dell'informazione; Funzioni di base del sistema operativo; Principi di elaborazione testi; Elementi di foglio elettronico; Concetti e termini relativi ad Internet; Elementi di navigazione, posta elettronica e sicurezza informatica; Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete; Sicurezza delle reti informatiche	32	-	-
<b>Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro</b>	D. Lgs. 81/2008; Organizzazione della sicurezza aziendale; Fattori di rischio generali e specifici; Misure e procedure di prevenzione e protezione; Dispositivi di protezione individuale e collettiva; Metodi per l'individuazione e il riconoscimento delle situazioni di rischio; Nozioni di primo soccorso; Segnali di divieto e prescrizioni correlate	12	-	-
<b>Imprenditorialità</b>	L'impresa e l'azienda; L'attività economica; Beni e servizi; Le strategie competitive di crescita; Le alleanze strategiche; Innovazione e creatività; La gestione aziendale; Le agevolazioni finanziarie; Il mercato di riferimento; Marketing e comunicazione; Creare un'impresa; La normativa di riferimento; L'impatto dell'impresa sul territorio di riferimento; La responsabilità sociale d'impresa (RSI); La responsabilità sociale d'impresa (RSI) e le pari opportunità; La Responsabilità sociale d'impresa (RSI) e la sostenibilità ambientale	96	-	-

**“OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE”**ID corso: CS 49 – ID edizione: ED 2976 - Sede: **S. Agata di Militello (ME)**

MODULO	DESCRIZIONE / CONTENUTI MINIMI	ORE	ESPERIENZA RICHIESTA	
			Didattica	Profess.le
<b>Alimentazione e dieta</b>	Elementi di igiene alimentare; Preparazione dei pasti	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Deontologia e legislazione sanitaria</b>	Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie	18	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Economia domestica</b>	Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria; Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Organizzazione dei servizi sociali</b>	Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi; Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro)	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Patologia e farmacologia</b>	Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative; Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci; Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	108	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Prevenzione e primo soccorso</b>	Sicurezza e prevenzione; Prevenzione incidenti domestici; Elementi di primo soccorso	30	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Psicologia e comunicazione</b>	I bisogni primari: tecniche di base; Tipologia di utenza; La relazione di aiuto: strategie e tecniche Tecniche di osservazione; Teorie e tecniche di comunicazione; Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro; Strategie di apprendimento; Teorie e tecniche di gestione di conflitti; Tecniche di ascolto e comunicazione; Elementi di psicologia della relazione; Teorie e tecniche di relazione e socializzazione; Elementi di psicologia sociale	114	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Tecniche di mobilitazione ed igiene</b>	Tecniche di mobilitazione; Elementi di igiene personale	60	almeno 10 anni	almeno 10 anni
<b>Alfabetizzazione informatica</b>	Fondamenti della tecnologia dell'informazione; Funzioni di base del sistema operativo; Principi di elaborazione testi; Elementi di foglio elettronico; Concetti e termini relativi ad Internet; Elementi di navigazione, posta elettronica e sicurezza informatica; Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete; Sicurezza delle reti informatiche	32	-	-
<b>Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro</b>	D. Lgs. 81/2008; Organizzazione della sicurezza aziendale; Fattori di rischio generali e specifici; Misure e procedure di prevenzione e protezione; Dispositivi di protezione individuale e collettiva; Metodi per l'individuazione e il riconoscimento delle situazioni di rischio; Nozioni di primo soccorso; Segnali di divieto e prescrizioni correlate	12	-	-
<b>Imprenditorialità</b>	L'impresa e l'azienda; L'attività economica; Beni e servizi; Le strategie competitive di crescita; Le alleanze strategiche; Innovazione e creatività; La gestione aziendale; Le agevolazioni finanziarie; Il mercato di riferimento; Marketing e comunicazione; Creare un'impresa; La normativa di riferimento; L'impatto dell'impresa sul territorio di riferimento; La responsabilità sociale d'impresa (RSI); La responsabilità sociale d'impresa (RSI) e le pari opportunità; La Responsabilità sociale d'impresa (RSI) e la sostenibilità ambientale	96	-	-

## ARTICOLO 1 – REQUISITI

Ai sensi della normativa vigente, per l'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso di tutti i requisiti generali e di tutti i requisiti specifici di seguito indicati:

### ▪ REQUISITI GENERALI:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

### ▪ REQUISITI SPECIFICI:

- titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura, nonché a quanto previsto dal C.C.N.L. per il profilo di Formatore (laurea o diploma di scuola secondaria di 2° grado + esperienza specifica nell'area tecnico/pratica);
- comprovata esperienza professionale e didattica, maturata in contesti lavorativi **coerenti** con i moduli oggetto della candidatura per un numero di anni almeno pari all'esperienza richiesta (si veda la tabella precedente), calcolata sulla base di quanto previsto dal D.D.G. n.996 del 19/03/1996.

Artha si riserva di integrare i suddetti requisiti ove le Autorità competenti impartiscano specifiche disposizioni anti-Covid (ad esempio, relativamente al possesso del Green Pass vaccinale) che, al fine di contrastare la diffusione del virus, rendano obbligatori per gli Enti l'applicazione di ulteriori requisiti ad oggi non prevedibili.

Su eventuale richiesta dell'ente, il possesso dei requisiti potrà essere attestato con esibizione in originale di titoli, certificati, attestati di servizio e altra documentazione.

## ARTICOLO 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati e in possesso di tutti i requisiti richiesti dovranno presentare, in originale e debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità della candidatura:

- a) **domanda di ammissione**, in carta semplice, da compilare secondo il modello di cui all'*Allegato A* (scaricabile anche dal sito web [www.arthasrl.it](http://www.arthasrl.it));
- b) dettagliato **curriculum vitae** in formato UE, che dovrà attestare in modo chiaro ed inequivocabile l'eventuale esperienza maturata, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/2016;
- c) copia di un **documento di identità** in corso di validità e copia del **codice fiscale**;
- d) copia del titolo di studio e/o di eventuale altra documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico;
- e) eventuale ulteriore documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti;
- f) Informativa per il trattamento dei dati personali (*Allegato B*, scaricabile anche dal sito web [www.arthasrl.it](http://www.arthasrl.it)), sottoscritta per consenso ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679.

La suddetta documentazione, compilata in ogni parte, dovrà pervenire esclusivamente con una delle modalità indicate di seguito **entro e non oltre il 21/09/2021**:

- a mezzo posta, in busta chiusa recante in oggetto la dicitura "**Avviso 8/2016 – Selezione docenti**", al seguente indirizzo: Artha S.r.l. - via Gian Lorenzo Bernini n.49 - 90145 Palermo;
- via e-mail all'indirizzo [info@arthasrl.it](mailto:info@arthasrl.it), inserendo nell'oggetto la dicitura "**Avviso 8/2016 – Selezione docenti**".

Non farà fede il timbro postale e l'ente non sarà responsabile di eventuali ritardi o disguidi postali e/o della posta elettronica. Non saranno ammessi i soggetti interessati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine o pervengano con modalità diverse da quelle sopra indicate.

## ARTICOLO 3 - CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA CANDIDATURA

Non saranno considerate valide le candidature nei casi indicati di seguito:

- ricezione della documentazione in data successiva al termine ultimo di cui al precedente art.2, per qualsiasi motivo;
- documentazione di cui all'art.2 non sottoscritta con firma autografa;
- domanda di ammissione (*Allegato A*) non completa in qualche sua parte;
- domanda di ammissione non compilata sulla base dell'*Allegato A* predisposto dall'ente;

- mancanza della documentazione di cui all'art.2 (ad esclusione della documentazione di cui al punto f);
- documentazione pervenuta con modalità diverse da quelle indicate al precedente art.2.

#### ARTICOLO 4 – SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

Sono ammessi alla selezione i soli candidati che avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al precedente art.2 e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1 del presente Bando. Coloro i quali non risulteranno essere in possesso dei requisiti richiesti, riceveranno comunicazione di non ammissione alla selezione all'indirizzo di posta elettronica indicato nell'*Allegato A*.

Ai sensi dei dispositivi correnti e a valere delle procedure già attivate dall'ente gestore, previa valutazione dell'ammissibilità delle istanze pervenute, la valutazione delle candidature avverrà secondo l'ordine di seguito dettagliato:

- **prioritariamente**, verranno valutate le candidature del personale dell'*Albo Regionale del Personale docente e non docente dei corsi di Formazione Professionale* di cui al D.D.G. n.768 del 30/07/2021 e s.m.i.;
- **in subordine**, in assenza di candidati provenienti dall'*Albo* di cui sopra, verranno valutate le candidature dei soggetti iscritti nell'*Elenco* di cui al D.D.G. n.1250 del 22/12/2020 e s.m.i., in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art.5 della L.R. 10/2018;
- **solo successivamente**, in assenza di candidati provenienti da entrambe le predette categorie, verranno valutate le candidature degli altri candidati esterni sia all'*Albo* che all'*Elenco*.

L'attività selettiva consisterà nella verifica della documentazione trasmessa dal candidato al fine di attribuire i punteggi sulla base della griglia di valutazione riportata di seguito:

SEZ.	TITOLI ED ESPERIENZE DICHIARATI NEL CV	CRITERIO	PUNTEGGIO			
			Se non pertinente con il modulo	Se pertinente con il modulo	Max	
A	1. DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA	Voto da 60 a 70 (da 36 a 42)	1	2	7	
		Voto da 71 a 80 (da 43 a 48)	1,5	3		
		Voto da 81 a 90 (da 49 a 54)	2	4		
		Voto da 91 a 100 (da 55 a 60)	2,5	5		
		Menzione	1	2		
	2. LAUREA	Diploma di Laurea	Voto da 80 a 90	1	2	12
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Triennale	Voto da 80 a 90	1	2	
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Specialistica	Voto da 80 a 90	1	2	
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Magistrale	Voto da 80 a 90	2	4	
	Voto da 91 a 100		3	6		
	Voto da 101 a 110		4	8		
Lode	2		4			
3. ALTRI TITOLI FORMATIVI COERENTI COL MODULO	Verranno assegnati 2 punti per ogni singolo attestato, sino ad un massimo di 3 attestati	-	2	6		
B	ESPERIENZE DIDATTICHE COERENTI COL MODULO	Sino a 1 anno	-	1	6	
		Da 1 a 3 anni	-	2		
		Da 3 a 5 anni	-	3		
		Da 5 a 7 anni	-	4		
		Da 7 a 10 anni	-	5		
		Oltre 10 anni	-	6		



C	ESPERIENZE PROFESSIONALI COERENTI COL MODULO	Sino a 1 anno	-	1	6
		Da 1 a 3 anni	-	2	
		Da 3 a 5 anni	-	3	
		Da 5 a 7 anni	-	4	
		Da 7 a 10 anni	-	5	
		Oltre 10 anni	-	6	
D	EVENTUALE COLLABORAZIONE PREGRESSA CON ARTHA S.r.l.	Verranno valutate affidabilità e capacità dimostrate nei precedenti rapporti con Artha	-	-	6
<b>TOTALE</b>					<b>43</b>

Artha S.r.l. potrà richiedere al candidato la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati e, a discrezione, ove lo ritenga opportuno, potrà convocarlo per un colloquio integrativo.

La graduatoria sarà stilata per modulo e il punteggio massimo che potrà essere ottenuto è pari a 43 punti. A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che ha ottenuto il punteggio più alto nella sezione D e, in subordine, rispettivamente nelle sezioni B, C, A. È garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Gli interessati riceveranno comunicazione dell'esito della selezione esclusivamente tramite posta elettronica, all'indirizzo e-mail indicato nell'*Allegato A*.

Eventuali osservazioni potranno essere presentate esclusivamente a mezzo posta raccomandata presso la sede di Artha S.r.l. sita a Palermo, in via Gian Lorenzo Bernini n.49, entro e non oltre 5 giorni alla comunicazione dell'esito.

Le risultanze definitive delle procedure selettive saranno pubblicate sul sito web di Artha ([www.arthasrl.it](http://www.arthasrl.it)) e saranno trasmesse al Dipartimento della Formazione Professionale al fine della loro pubblicazione sul sito web <http://avviso82016.sicilia1420.it>.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il periodo temporale di durata del percorso formativo, senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico. Con il presente Avviso, Artha S.r.l. non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il conferimento degli incarichi è subordinato al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività corsuali.

## ARTICOLO 5 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'Ente procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno già dipendente, così come previsto dalla normativa vigente, e, in subordine, attingendo alla graduatoria. In questo caso, in applicazione di quanto previsto nel precedente Art.4, l'incarico verrà conferito, nell'ordine:

- **prioritariamente**, al personale dell'*Albo Regionale del Personale docente e non docente dei corsi di Formazione Professionale* di cui al D.D.G. n.768 del 30/07/2021 e s.m.i.;
- **in subordine**, in assenza di candidati provenienti dall'*Albo* di cui sopra, ai soggetti iscritti nell'*Elenco* di cui al D.D.G. n.3271 del 23/07/2018, come revisionato e aggiornato dal D.D.G. n.1250 del 22/12/2020 e s.m.i., in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art.5 della L.R. 10/2018;
- **solo successivamente**, in assenza di candidati provenienti da entrambe le predette categorie, agli altri candidati esterni sia all'*Albo* che all'*Elenco*.

L'incarico potrà essere attribuito anche in presenza di una sola candidatura.

L'impegno richiesto sarà coerente con le esigenze didattiche/organizzative di Artha S.r.l. e con i tempi dettati dall'Amministrazione Regionale.

Artha S.r.l. si riserva comunque:

- di non procedere con l'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano la mancata prosecuzione del percorso di istruzione;
- di integrare/modificare/sostituire/revocare il presente Bando in ottemperanza alle direttive impartite dal Dipartimento della Formazione Professionale e della Regione Siciliana e dalle altre Autorità competenti;
- di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo;
- di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati;

- di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato o di revocarlo dopo l'attribuzione, qualora le Autorità competenti impartiscano specifiche disposizioni anti-Covid (ad esempio, relativamente al possesso del Green Pass vaccinale) che rendano i candidati selezionati e/o incaricati non più idonei all'espletamento delle docenze;
- qualora le candidature pervenute non soddisfino il fabbisogno di personale oggetto del presente Bando, di prorogarne i termini di scadenza fino alla totale copertura dei profili ricercati.

L'assunzione avverrà secondo una delle tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente.

Per tutte le tipologie di contratto di lavoro non subordinato è prevista la retribuzione oraria lorda omnicomprensiva di € 20,00.

Per il solo contratto di lavoro subordinato, invece, è prevista la retribuzione oraria lorda di € 12,54, in applicazione di quanto espressamente indicato per il profilo *Formatore* (V livello) dal vigente C.C.N.L. della Formazione Professionale.

Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, Artha S.r.l. verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dall'ente.

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività corsuali.

Nel caso di dipendenti di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto il candidato dovrà produrre idonea autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni, ai sensi del D. lgs. n.65 del 30/03/2001 e s.m.i.. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

## ARTICOLO 6 – SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Le attività corsuali dovranno concludersi entro 12 mesi dalla data di avvio del percorso formativo e si svolgeranno ordinariamente presso la sedi di Artha S.r.l. indicate di seguito:

CORSO	ID Corso	ID Ediz.	SEDE
<b>Operatore socio assistenziale</b>	CS 49	ED 2977	<b>Palermo</b> Via G. L. Bernini, 49
<b>Operatore socio assistenziale</b>	CS 49	ED 2978	<b>Palermo</b> Via G. L. Bernini, 49
<b>Operatore socio assistenziale</b>	CS 49	ED 80	<b>Pace del Mela (ME)</b> Via Statale, 142
<b>Operatore socio assistenziale</b>	CS 49	ED 2974	<b>Pace del Mela (ME)</b> Via Statale, 142
<b>Operatore socio assistenziale</b>	CS 49	ED 2976	<b>S. Agata di Militello</b> Via Sardegna, 7

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto del C.C.N.L. Formazione Professionale, della normativa vigente (Avviso 8/2016; *Vademecum per l'attuazione del PO Sicilia FSE 2014-2020*; circolari, comunicati, disposizioni attuative e s.m.i.).

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- rispettare il Codice Etico di Artha S.r.l., pubblicato sul sito web dell'ente [www.arthasrl.it](http://www.arthasrl.it), nonché le procedure del Sistema aziendale di Gestione della Qualità;
- garantire lo svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione dell'intervento formativo, al fine del pieno raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con l'Avviso Pubblico n.8/2016;
- predisporre materiale didattico originale da fornire agli allievi (slides, dispense, etc);
- partecipare agli incontri preliminari e in itinere eventualmente promossi dalla Direzione relativamente all'avanzamento delle attività;
- partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta da Artha S.r.l. per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile-amministrativa delle attività;
- rispettare tutte le misure anti-Covid adottate da Artha in applicazione delle disposizioni impartite in merito dalle Autorità competenti.

## ARTICOLO 7 - DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 per le finalità di gestione della presente procedura

selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

#### **ARTICOLO 8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge n.241 del 07/08/1990 e s.m.i., si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente Bando è il Rag. Giulio La Manna.

Il Bando è pubblicato sul sito istituzionale di Artha S.r.l. ([www.arthasrl.it](http://www.arthasrl.it)) e sul sito web <http://avviso82016.sicilia1420.it>.

Il presente Bando ha valore di convocazione ufficiale. Eventuali variazioni saranno pubblicate esclusivamente sul sito [www.arthasrl.it](http://www.arthasrl.it). Quanto ivi indicato è coerente con le disposizioni correnti impartite dall'Amministrazione Regionale alla data di pubblicazione dello stesso. Nel caso di nuove disposizioni, i contenuti del Bando si intenderanno automaticamente modificati.

Le attività cursuali sono sottoposte alla vigilanza e al controllo del Dipartimento della Formazione Professionale della Regione Siciliana.

#### **Riferimenti e contatti:**

Artha S.r.l. - Via Gian Lorenzo Bernini, 49 - 90145 Palermo

Cell.: +39 371 3197150 - E-mail: [info@arthasrl.it](mailto:info@arthasrl.it) - Sito web: [www.arthasrl.it](http://www.arthasrl.it)

**Artha S.r.l.**

Il Rappresentante Legale

Rag. Giulio La Manna

